



แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ระยะ 5 ปี

(พ.ศ. 2560 – 2564)

ของโรงเรียนวัดราษฎร์บำรุง(ไสวราษฎร์อุปถัมภ์)

โดย

โรงเรียนวัดราษฎร์บำรุง(ไสวราษฎร์อุปถัมภ์)

ตำบลคลองมะเดื่อ อำเภอกะทู้มแบน

จังหวัดสมุทรสาคร

คำนำ

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2561) ของเทศบาลตำบลคลองโยง จัดทำขึ้น เพื่อเป็นแนวทางการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเทศบาลตำบลคลองโยง ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และให้ทุกหน่วยงานในเทศบาลตำบลคลองโยง ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบล คลองโยง ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ เทศบาลตำบลคลองโยง เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 254๖

ผู้จัดทำ

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของโรงเรียนวัดราษฎร์บำรุง(ไสวราษฎร์อุปถัมภ์)	1
ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์สถานการณ์การป้องกันและปราบปราม การทุจริตฯของโรงเรียนวัดราษฎร์บำรุง(ไสวราษฎร์อุปถัมภ์)	4
ส่วนที่ 3 กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันและปราบปราม การทุจริตฯของโรงเรียนวัดราษฎร์บำรุง(ไสวราษฎร์อุปถัมภ์)	6
ส่วนที่ 4 แผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2561)	13
ส่วนที่ 5 รายละเอียดแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2561)	15

ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของโรงเรียนวัดราชฎครุฑ(ไสวราชฎครุฑอุปถัมภ์)

๑. สภาพทั่วไป

๑.๑ ประวัติความเป็นมา

โรงเรียนวัดราชฎครุฑ(ไสวราชฎครุฑอุปถัมภ์) ตั้งอยู่เลขที่ 79/1 หมู่ที่ 2 ตำบลคลองมะเดื่อ อำเภอกะทู้มแบน จังหวัดสมุทรสาคร รหัสไปรษณีย์ 74110 หมายเลขโทรศัพท์ 034-474039 โทรสาร 034-474039 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสมุทรสาคร เปิดสอนตั้งแต่ระดับชั้นอนุบาลปีที่ 1 ถึงระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3

ประวัติโรงเรียน

โรงเรียนวัดราชฎครุฑ(ไสวราชฎครุฑอุปถัมภ์) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสมุทรสาคร เดิมชื่อโรงเรียนวัดราชฎครุฑ(คลองมะเดื่อพิทยาคาร) ตั้งอยู่เลขที่ 79/1 หมู่ที่ 2 ตำบลคลองมะเดื่อ อำเภอกะทู้มแบน จังหวัดสมุทรสาคร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสมุทรสาคร อาคารเรียนปลูกสร้างอยู่ในที่ดินของวัดราชฎครุฑ(หงอนไก่) ตั้งขึ้นเมื่อ พ.ศ. 2465 เปิดทำการสอนตั้งแต่ชั้นมูลถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ 4 มีรายนามครูใหญ่ ดังนี้

1. นายไสว เล็กสวาสดี
2. นายถนอม วิริยะปานนท์
3. นายวงศ์ กรเพชร
4. นายบัญชา เทียมถนอม

ต่อมาเมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2494 ทางราชการได้เปิดโรงเรียนมัธยมขึ้นชื่อโรงเรียนกะทู้มแบน (มัธยมสามัญศึกษา) ใช้อักษรย่อ “ส.ค.๖” โรงเรียนตั้งอยู่หมู่ที่ 2 ตำบลคลองมะเดื่อ อำเภอกะทู้มแบน จังหวัดสมุทรสาคร ติดถนนเศรษฐกิจ ห่างจากวัดราชฎครุฑ(หงอนไก่) 500 เมตร โดยมี ผู้บริจาคที่ดินให้ ดังนี้

1. พระครูสุตสารโสภิต(เล็ก) บอกรุญเรียวไรซื้อที่ดินให้ 4 ไร่
2. นายสงวน นางเล็ก นิลดำ บริจาคให้ 6 ไร่ 2 งาน 84 ตารางวา
3. นายตาล วิทยาภรณ์, นายเชื้อ วิทยาภรณ์ บริจาคให้ 2 ไร่

โรงเรียนกะทู้มแบน เปิดสอนตั้งแต่ชั้นมัธยมปีที่ 1 ถึงชั้นมัธยมปีที่ 3 สอนวิชาสามัญและวิชาชีพ มีผู้บริหาร ดังนี้

1. นายคณิต เกียรตินันท์ พ.ศ. 2494 – 2502
2. นายบุญเสริม ทองสิมา พ.ศ. 2502 – 2510

3. นายสมพร ผ่องนพคุณ 1 กันยายน 2511 – 1 เมษายน 2537

ใน พ.ศ. 2509 โรงเรียนกระทุ่มแบน ได้โอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร เปิดทำการสอนชั้นประถมศึกษาปีที่ 5 ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ 7 และเปลี่ยนชื่อเป็นโรงเรียนวัดราษฎร์บำรุง

พ.ศ. 2513 องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร ได้มีมติให้รวมโรงเรียนวัดราษฎร์บำรุง (คลองมะเดื่อพิทยาคาร) กับโรงเรียนกระทุ่มแบนเดิม เป็นโรงเรียนเดียวกัน และใช้ชื่อว่าโรงเรียนวัดราษฎร์บำรุง มีพระครูไสว อนุภาโส เป็นผู้อุปการะโรงเรียน มีนายสมพร ผ่องนพคุณ เป็นครูใหญ่ มีอาคารเรียน 2 หลัง แยกกันอยู่ คือ อาคารเรียนแบบ ป.1 ข ตั้งอยู่ในวัด และอีก 1 หลัง แบบ 015 ตั้งอยู่ที่ติดถนนเศรษฐกิจ

ปีการศึกษา 2538 คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ประชุมเมื่อวันที่ 10 เมษายน 2538 ให้นำนักเรียนที่อยู่ในวัดมาเรียนที่โรงเรียนหลังนอก เพื่อสะดวกในการบริหารงาน และอาคารเรียนชำรุด เดือนเมษายน 2541 นายศุภชัย คิตประเสริฐ ได้บูรณะซ่อมแซมอาคารหลังในวัด เพื่อให้ใช้การได้และได้นำนักเรียนชั้นอนุบาล 1-2 กับชั้นเด็กเล็กของศูนย์พัฒนาชุมชนไปเรียนในปีการศึกษา 2541

วันที่ 24 พฤศจิกายน 2543 บริษัทชีว-เนชั่นแนล จำกัด ได้ทำพิธีวางศิลาฤกษ์อาคารเรียนแบบสปช. 105/29 เพื่อมอบให้กับโรงเรียนวัดราษฎร์บำรุง โดยบริษัทได้ดำเนินการก่อสร้างเอง และมอบให้กับสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2544 โดยมีนางเมธวดี นวพันธ์ ประธานกรรมการบริษัท เป็นผู้มอบ และนายชลอ กองสุทธิใจ เลขาธิการคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ เป็นผู้รับมอบราคาค่าก่อสร้างทั้งสิ้น 2,220,000 บาท

วันที่ 20 พฤษภาคม 2544 ประชาชนได้บริจาคเงินต่อเติมอาคารชีว-เนชั่นแนล ชั้นล่าง 4 ห้องเรียน เป็นเงิน 285,000 บาท

ปีการศึกษา 2544 โรงเรียนเปิดสอนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 ตามโครงการนำร่องการศึกษาภาคบังคับ 9 ปี มีนักเรียน 1 ห้องเรียน จำนวน 35 คน

ปีการศึกษา 2545 โรงเรียนเปิดสอนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 ตามโครงการนำร่องการศึกษาภาคบังคับ 9 ปี มีนักเรียน 1 ห้องเรียน จำนวน 36 คน

ปีการศึกษา 2546 โรงเรียนเปิดสอนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ตามโครงการนำร่องการศึกษาภาคบังคับ 9 ปี มีนักเรียน 1 ห้องเรียน จำนวน 36 คน

มีผู้บริหาร ดังนี้

- | | |
|----------------------------|-------------------------|
| 1. นายสมพร ผ่องนพคุณ | 1 ต.ค. 13 - 1 เม.ย. 37 |
| 2. นายวิชัย อ่วมถนอม | 1 เม.ย. 37 - 1 พ.ย. 45 |
| 3. นายพิศาล นันทะเส | 12 ธ.ค. 45 - 31 ต.ค. 50 |
| 4. นายประทีป เยี่ยมสวัสดิ์ | 1 พ.ย. 50 - 15 พ.ค. 56 |
| 5. นายพิศาล นันทะเส | 16 พ.ค. 56-24 ส.ค. 59 |
| 6. นายสุดเขต โชคชัย | 16 พ.ค. 56 ถึง ปัจจุบัน |

วิสัยทัศน์

โรงเรียนวัดราษฎร์บำรุง มุ่งมั่นจัดการศึกษาเพื่อพัฒนานักเรียนให้เป็นคนดี มีคุณธรรม
จริยธรรม มีวินัย รักความเป็นไทย มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกายและจิตใจ มีความรู้ตามมาตรฐานการศึกษา
สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมอย่างเป็นสุขตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
อัตลักษณ์ โรงเรียนสุจริตต้นแบบ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์สถานการณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของโรงเรียนวัดราษฎร์บำรุง(ไสวราษฎร์อุปถัมภ์)

1. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างสื่อบทสนทนาวัฒนธรรมสุจริตและแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
2. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
3. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมายให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมถูกกฎหมายโปร่งใสและตรวจสอบได้
4. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน

2. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในโรงเรียนวัดราษฎร์บำรุง(ไสวราษฎร์อุปถัมภ์)

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในโรงเรียนวัดราษฎร์บำรุง(ไสวราษฎร์อุปถัมภ์) มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

ประเภทของความเสี่ยงแบ่งออกเป็น ๔ ด้านดังนี้

๑. **ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk: S)** หมายถึง ความเสี่ยงเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมายและพันธกิจในภาพรวมที่เกิดจากเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์และเหตุการณ์ภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อกลยุทธ์ที่กำหนดไว้และการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ไม่เหมาะสมรวมถึงความไม่สอดคล้องกันระหว่างนโยบายเป้าหมายกลยุทธ์โครงสร้างองค์กรภาวะการแข่งขันทรัพยากรและสภาพแวดล้อมอันส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์กร

๒. **ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk: O)** เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพประสิทธิผลหรือผลการปฏิบัติงานโดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากระบบงานภายในขององค์กร/กระบวนการเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมที่ใช้/บุคลากร/ความเพียงพอของข้อมูลส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพประสิทธิผลในการดำเนินโครงการ

๓. **ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk: F)** เป็นความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณและการเงินเช่นการบริหารการเงินที่ไม่ถูกต้องไม่เหมาะสมทำให้ขาดประสิทธิภาพและไม่ทันต่อสถานการณ์หรือเป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเงินขององค์กรเช่นการประมาณการงบประมาณไม่เพียงพอและไม่สอดคล้องกับขั้นตอนการดำเนินการเป็นต้น เนื่องจากขาดการจัดหาข้อมูลการวิเคราะห์การวางแผนการควบคุมและการจัดทำรายงานเพื่อนำมาใช้ในการบริหารงบประมาณและการเงินดังกล่าว

๔. **ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk: C)** เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆโดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากความไม่ชัดเจนความไม่

ทันสมัยหรือความไม่ครอบคลุมของกฎหมายกฎระเบียบข้อบังคับต่างๆรวมถึงการทำนิติกรรมสัญญาการร่างสัญญาที่ไม่ครอบคลุมการดำเนินงาน

สาเหตุของการเกิดความเสียหายอาจเกิดจากปัจจัยหลัก ๒ ปัจจัยคือ

๑) **ปัจจัยภายใน** เช่น นโยบายของผู้บริหารความซื่อสัตย์จริยธรรมคุณภาพของบุคลากรและการเปลี่ยนแปลงระบบงานความเชื่อถือได้ของระบบสารสนเทศการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่บ่อยครั้ง การควบคุมกำกับดูแลไม่ทั่วถึงและการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบหรือข้อบังคับของหน่วยงานเป็นต้น

๒) **ปัจจัยภายนอก** เช่น กฎหมายระเบียบข้อบังคับของทางราชการการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีหรือสภาพการแข่งขันสภาวะแวดล้อมทั้งทางเศรษฐกิจและการเมืองเป็นต้น

๕.. **ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน** หมายถึง สภาวะการณ์หรือข้อเท็จจริงที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมืองข้าราชการพนักงานบริษัทหรือผู้บริหารซึ่งมีอำนาจหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมซึ่งการกระทำนั้นอาจเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว

ทั้งเจตนาและไม่เจตนาและมีรูปแบบที่หลากหลายไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้นแต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆทั้งในหน่วยงานราชการรัฐวิสาหกิจและบริษัทจำกัดหรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบส่งผลให้บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจที่เที่ยงธรรมเนื่องจากยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็นหลักผลเสียจึงเกิดขึ้นกับประเทศชาติการกระทำแบบนี้เป็นการกระทำที่ผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จึงหมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาส ที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต กล่าวคือ ยังมีสถานการณ์หรือสภาวะการณ์ของการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มากเท่าใด ก็ยังมีโอกาสก่อให้เกิดหรือนำไปสู่การทุจริตมากเท่านั้น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในครั้งนี้นำเอาความเสี่ยงในด้านต่างๆ มาดำเนินการวิเคราะห์ตามกรอบมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) และตามบริบทความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงเรียน การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนนี้จะช่วยให้โรงเรียน ทราบถึงความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นและปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้

๑. การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ

๒. การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในควมมีคุณธรรมความมีจริยธรรม

๓. การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

พร้อมกันนี้ ยังสามารถกำหนดมาตรการแนวทางการป้องกัน ยับยั้งการทุจริต ปิดโอกาสการทุจริต และเพื่อกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยอีกด้วย

ลักษณะความเสี่ยงการทุจริตในโรงเรียนวัดราชภูร์บำรุง(ไสวราชภูร์อุปถัมภ์) จำแนกเป็น 7 ประเภท ดังนี้

1. การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง
2. สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
3. สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
4. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
5. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
6. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
7. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่ความเสี่ยงการทุจริตของโรงเรียนวัดราชภูร์บำรุง(ไสวราชภูร์อุปถัมภ์) สามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

1) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมายกฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

2) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

3) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

4) **การผูกขาด** ใบบารงกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ – จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงการพื้นฐานภาครัฐ

5) **การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

6) **การขาดคุณธรรม จริยธรรม** ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความลายน้อยลงและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

7) **มีค่านิยมที่ผิด** ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เป็นคนซื่อเป็นคนซื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

** หมายเหตุ : การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตของโรงเรียนวัดราษฎร์บำรุง(ไสวราษฎร์อุปถัมภ์) ดังกล่าวข้างต้น เป็นเพียงตัวอย่างของสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตของโรงเรียนวัดราษฎร์บำรุง(ไสวราษฎร์อุปถัมภ์) ซึ่งแต่ละแห่งสามารถนำ SWOT Analysis และ McKinsey's 7s หรือทฤษฎีอื่นๆ มาใช้ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามบริบทของโรงเรียนแต่ละแห่ง

ส่วนที่ 3 กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงเรียนวัดราษฎร์บำรุง(ไสวราษฎร์อุปถัมภ์) ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564)

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของโรงเรียนวัดราษฎร์บำรุง(ไสวราษฎร์อุปถัมภ์) ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) นั้นได้ทำการ ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลจากแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของกระทรวงศึกษาธิการ และผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของกระทรวงศึกษาธิการ โดยพิจารณาถึงความสามารถในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ในปีที่ผ่านมา วิเคราะห์ผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน และผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในโรงเรียนตามที่ได้มีการสำรวจ วิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากการร้องเรียนเพื่อเปรียบเทียบหาแนวโน้มเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้น เพื่อนำมาวิเคราะห์หาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหา โดยวิเคราะห์หาสาเหตุที่ทำให้การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ ได้กำหนดให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานของตนเอง เพื่อสนับสนุนและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วิสัยทัศน์

“โรงเรียนวัดราชบูรณะ(ไสวราชบูรณะอุปถัมภ์)ยึดหลักธรรมาภิบาล ประสาน ป้องกันและปราบปราม การทุจริต”

พันธกิจ

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐยึดหลักธรรมาภิบาล
๒. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ
๓. ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความ เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริม/สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐอย่าง จริงจังและต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาการบริหารงานของในองค์กรให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม
๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ ต่อประชาชน
๓. เพื่อส่งเสริมให้ทุกส่วนราชการ/หน่วยงาน ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติ
๔. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต

ยุทธศาสตร์และมาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

มุ่งส่งเสริมเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภาครัฐ รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกภาคส่วนมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎและระเบียบ ที่จะ เป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกภาคส่วน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ
 - ๑.๓ จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ทุกภาคส่วน
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
 - ๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
 - ๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
 - ๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
๓. กำหนดให้มีหลักสูตรทางการศึกษาเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 - ๓.๑ จัดให้มีหลักสูตรทางการศึกษา/หลักสูตรการฝึกอบรม ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 - ๓.๒ กำหนดให้หลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เป็นหลักสูตรบังคับที่ใช้ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ
 - ๓.๓ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
๔. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต
 - ๔.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
 - ๔.๒ รณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม
 - ๔.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 - ๔.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์

มุ่งประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติ มิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. บูรณาการหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วนเพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองดี

๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วน

๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชนให้มีความเข้มแข็งและเป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบอินเทอร์เน็ต เพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีเว็บไซต์เพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

๑.๔ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชน

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๒.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒.๔ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

๒.๕ ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านสื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา

๓.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา โดยเน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

๓.๒ พัฒนาประสิทธิภาพการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามกลยุทธ์จุดเน้น เพื่อพัฒนาคุณภาพทางการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงาน ทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม พร้อมทั้งสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมในกา บริหารงานบุคคลภายใต้ระบบคุณธรรม

๑.๑ ให้หน่วยงานภาครัฐที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของ หน่วยงาน อัตรากำลัง การบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและความ รับผิดชอบ

๑.๒ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานภาครัฐด้วยตนเอง

๑.๓ ให้หน่วยงานภาครัฐ ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต

๒.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชน ใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๒ ประสานความร่วมมือกับองค์กรภาคเอกชนเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐ

๓. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

๓.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐ

๓.๒ พัฒนาปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม

๔. ส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านระบบการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยง

๔.๑ ส่งเสริมให้มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐ

๔.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐทุกองค์กรมีแผนการตรวจสอบ ภายในที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐ เพื่อให้มีความเชี่ยวชาญ

๑.๒ กำหนดให้มีหลักสูตรการศึกษา และหลักสูตรการฝึกอบรมวิชาชีพด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๒. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๒.๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐร่วมกันสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๒ กำหนดให้มีหน่วยงานหลัก เพื่อรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล รวมถึงการลงโทษ เจ้าหน้าที่ของรัฐ

๓. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมบุคลากร/เจ้าหน้าที่ของรัฐหลักสูตรการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติ หน้าที่และแนวทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ต่าง ๆ

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างองค์ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๔.๑ จัดให้มีกิจกรรมการสร้างองค์ความรู้ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐ

๔.๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนวัดราษฎร์บำรุง(ไสวราษฎร์อุปถัมภ์) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. ผู้บริหาร ข้าราชการครูและและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนวัดราษฎร์บำรุง(ไสวราษฎร์-อุปถัมภ์) ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติงานตามระเบียบ รักษาวินัย และมีความซื่อสัตย์ สุจริต

๓. ผู้บริหาร ข้าราชการครูและและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนวัดราษฎร์บำรุง(ไสวราษฎร์-

อุปถัมภ์) ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง มีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐมากยิ่งขึ้น

๔. ส่วนราชการและหน่วยงานทุกภาคส่วน ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ

๕. ส่วนราชการและหน่วยงานทุกภาคส่วน มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๖. ส่งผลต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมในชุมชนได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนตลอดไป

บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของโรงเรียนวัดราชบุรุษบำรุง(ใสราษฎร์อุปถัมภ์) ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและเพื่อให้ส่วนราชการ/หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ ทำให้การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่มีความรับผิดชอบ ทำให้ประชาชนมีความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่โดยการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน และจะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดยหากมีการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนอย่างจริงจังและต่อเนื่องแล้ว ก็จะส่งผลต่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวังไว้ ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐภายในชุมชน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐมากยิ่งขึ้น มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย และมีความซื่อสัตย์สุจริต ทุกภาคส่วนมีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมถึงส่งผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในระดับจังหวัดและระดับประเทศให้ยั่งยืนได้อีกด้วย

ส่วนที่ 4 แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงเรียนวัดราษฎร์บำรุง(ใสวราษฎร์อุปถัมภ์) ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564)

หลักการเหตุผล

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรง และมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้สลับซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากขึ้นทุกปี เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ จะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และความคุ้มค่าของทรัพยากรที่ใช้ไป โดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งปัญหาความเสื่อมศรัทธาในการบริหารราชการ จากปัญหาดังกล่าว รัฐบาลจึงได้มีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการ

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 69/2557 เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้ร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) โดยให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) สู่การปฏิบัติ และให้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เป็นต้นไป ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลคลองโยงจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณพ.ศ. 25๖๐- 256๔ของเทศบาลตำบลคลองโยงขึ้นเพื่อให้ทุกหน่วยงานในเทศบาลตำบลคลองโยงใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลคลองโยง ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาล ตำบลคลองโยงเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบ

การตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

วิสัยทัศน์

“โรงเรียนวัดราษฎร์บำรุง(ไสวราษฎร์อุปถัมภ์)ยึดหลักธรรมาภิบาลประสาน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

พันธกิจ

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐยึดหลักธรรมาภิบาล
๒. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
๓. ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริม/สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลคลองโยง มีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions) เพิ่มขึ้น

วัตถุประสงค์หลัก

1. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
2. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
3. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
4. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
5. ดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

ส่วนที่ 5 รายละเอียดแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของเทศบาลตำบลคลองโยง ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564)

แผนป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี

(พ.ศ. 2560 – 2564)

เทศบาลตำบลคลองโยง อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม

มาตรการ	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
1. การสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต	1.1 การสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากรทั้งราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภา ท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	1.1.1 โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน	400,000	400,000	400,000	400,000	400,000	
		1.1.2 ประกาศใช้มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม	-	-	-	-	-	
		1.1.3 โครงการอบรมเพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	
		1.1.4 ประกาศตนเป็นหน่วยงานใสสะอาด	-	-	-	-	-	
		1.1.5 โครงการป้องกันและปรามปรามการ ทุจริต	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	
	1.2 การสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนใน ท้องถิ่น	1.2.1 รณรงค์ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการ ทุจริต	-	-	-	-	-	
		1.2.2 โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	
		1.2.3 โครงการเศรษฐกิจพอเพียง	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	
	1.3 การสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	1.3.1 โครงการพื้นที่สร้างสรรค์สำหรับเด็ก	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	

		และเยาวชน						
	รวม	จำนวน.....9.....โครงการ	495,000	495,000	495,000	495,000	495,000	

-17-

แผนป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี

(พ.ศ. 2560 – 2564)

เทศบาลตำบลคลองโยง อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม

มาตรการ	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
2. ยกระดับ เจตจำนงทาง การเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต	2.1 แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร 2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ 2.3 มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้	2.1.1 ผู้บริหารประกาศนโยบายเกี่ยวกับ ความโปร่งใส/ตรวจสอบได้ 2.2.1 จัดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้างและรายงานผลการปฏิบัติ ราชการให้ประชาชนทราบ 2.2.2 จัดให้มีคู่มือประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวก แก่ประชาชนในการใช้ บริการ 2.2.3 จัดแสดงขั้นตอน ระยะเวลาการ ให้บริการและ อัตราค่าธรรมเนียมอย่าง ชัดเจนให้ประชาชนทราบ 2.3.1 มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ	-	-	-	-	-	

2. ยกระดับ เจตจำนงทาง การเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต	2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินกิจการ การประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	2.4.1 โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น	-	1,000	1,000	1,000	1,000	
	2.5 มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต	2.5.1 จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและบริหารราชการกิจการ บ้านเมืองที่ดี	-	-	-	-	-	
		2.5.2 แผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	-	-	-	-	-	
		2.5.3 มาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่าง เหมาะสม	-	-	-	-	-	
	รวม	จำนวน....10.....โครงการ	-	-	-	-	-	

เทศบาลตำบลคลองโยง อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม

มาตรการ	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
3. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	3.1.1 จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	-	-	-	-	-	
		3.1.2 มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานที่ อปท. ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ	-	-	-	-	-	
	3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	3.1.3 มีการประกาศ เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน	-	-	-	-	-	
		3.2.1 โครงการจัดเวทีประชุม ประชาคมประชาพิจารณ์ประชามติ	-	-	-	-	-	
		3.2.2 จัดตั้งศูนย์รับเรื่องเรียนร้องทุกข์เทศบาลตำบลคลองโยงภายใต้การดำเนินงานของศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลคลองโยง	-	-	-	-	-	
		3.2.3 โครงการประชุมประชาคมเพื่อการจัดทำและปรับปรุงแผนพัฒนาเทศบาล	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี

(พ.ศ. 2560 – 2564)

เทศบาลตำบลคลองโยง อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม

มาตรการ	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
3. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน(ต่อ)	3.2.4 โครงการประชุมประชาคมการจัดทำแผนชุมชน	40,000	40,000	40,000	40,000	40,000	
		3.2.5 กำหนดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ผ่าน	-	-	-	-	-	
		- www.Khlongyong.go.th - https://www.facebook.com/Khlongyong/ -ทางหมายเลขโทรศัพท์ 034-989676 -ร้องเรียนด้วยตนเอง						
	3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	3.3.1 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ	-	-	-	-	-	
		3.3.2 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ	-	-	-	-	-	
		3.3.3 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการทำงานของเทศบาล	-	-	-	-	-	

		รวม	จำนวน....11....โครงการ	-	-	-	-	-

-21-

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี

(พ.ศ. 2560 – 2564)

เทศบาลตำบลคลองโยง อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม

มาตรการ	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
4. พัฒนาระบบ ป้องกันการทุจริต เชิงรุก	4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการ ควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	4.1.1 มีการจัดทำและรายงานการจัดทำ ระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล	-	-	-	-	-	
		4.1.2 มีการติดตามประเมินระบบควบคุม ภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำ แผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตาม แผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับ ดูแล	-	-	-	-	-	
	4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการ บริหารราชการตามช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้	4.2.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงาน งบประมาณ การรับ-การจ่ายเงิน การหา ประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ	-	-	-	-	-	
		4.2.2 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม	-	-	-	-	-	

	4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	<p>ตรวจสอบ กำกับ ดูแลจัดหาพัสดุ ภายใต้ระเบียบข้อบังคับของกฎหมาย</p> <p>4.3.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาลให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่กำหนดไว้</p>	-	-	-	-	-	
--	--	--	---	---	---	---	---	--

-22-

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี
(พ.ศ. 2560 – 2564)

เทศบาลตำบลคลองโยง อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม

มาตรการ	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
4. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก(ต่อ)	4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น(ต่อ)	4.3.2 ส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลมีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบกำหนดไว้ โดยไม่ฝักฝ่ายใด	-	-	-	-	-	
	4.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	4.4.1 ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต	-	-	-	-	-	

		4.4.2 ส่งเสริมให้มีการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	-	
	รวม	จำนวน...8....โครงการ	-	-	-	-	-	
รวมจำนวนโครงการและงบประมาณ 4 ยุทธศาสตร์		จำนวน...38..โครงการ	495,000	495,000	495,000	495,000	495,000	